附件1

河北省学科重点实验室绩效评估指标体系

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 评估要点 | 权重 |
| 组织管理  （10%） | 组织体系 | 重点实验室党组织建设情况，管理委员会和学术委员会组成人员范围、层次和作用的有效发挥；重点实验室内设机构对研究方向、研究内容、建设发展的支撑作用。 | 7% |
| 管理制度 | 规章制度健全，落实到位；管理与运行的创新发展情况。 | 3% |
| 研发条件  （30%） | 人才队伍 | 固定人员的结构和流动人员的作用，人才队伍发展变化的趋势；重点实验室主任及各学术带头人的学术水平、影响力和作用发挥；固定人员中新增的高层次人才，获得省级以上政府部门支持的优秀创新团队；固定人员学历、职称晋升情况和技术水平提升情况。 | 10% |
| 科研办公用房 | 不断改善和提升，充分满足实验室科研、办公、学术交流等需要。 | 5% |
| 仪器设备 | 适时更新和补充，科研实验功能平台完备，较好满足重点实验室科研需求和开放共享需要。 | 5% |
| 经费筹集 | 经费筹集总额及年度变化趋势；依托单位、共建单位对重点实验室的研发投入情况；承担省级以上科研项目及经费情况；以重点实验室固定人员为项目负责人的自主科研、联合科研、受托科研情况以及设置开放课题情况。 | 10% |
| 成果产出（40%） | 标志性  科研成果 | 在重点实验室研究方向上，以重点实验室为基地、固定人员为核心产生的1-3项标志性重大科研成果。 | 15% |
| 代表性  论文著作 | 重点实验室研究方向上的代表性论文（标注重点实验室名称，不超过5篇）和专著（不超过2部）的水平及行业影响力。 | 10% |
| 专利及其他知识产权 | 申请和取得授权的专利和其他知识产权的数量和质量。 | 10% |
| 科技奖励 | 与重点实验室研究方向相关的科学技术奖励情况及固定人员对获奖成果的贡献。 | 5% |
| 社会贡献（20%） | 学科发展 | 重点实验室建设对学科发展的支撑和带动作用；对依托单位科技创新和人才培养的带动作用；出站博士后和毕业的博士、硕士研究生情况；重点实验室分支机构、人才联合培养基地和伙伴实验室建设情况。 | 10% |
| 技术服务 | 重点实验室固定人员主动或受邀为其他单位提供的技术咨询、技术服务、技术培训情况；以转让、许可使用、共同转化、作价投资等方式转化应用的专利、技术等科技成果情况。 | 5% |
| 技术交流 | 与国内外科研机构开展学术交流合作情况；承办或受邀参加国际性、全国性学术会议情况；重点实验室固定人员在国际、国家级学术组织和学术刊物任职情况。 | 3% |
| 开放共享 | 科研设施、科研仪器开放共享和科学技术普及情况。 | 2% |